

Kirchliches Amtsblatt

der Evangelischen Kirche von Westfalen

Nr. 10

Bielefeld, den 15. August

1963

Inhalt: 1. Änderung der Dienst- und Versorgungsbezüge der Pfarrer, Vikarinnen, Prediger, Hilfsprediger und Kirchengemeindebeamten. 2. Änderung des kirchlichen Arbeitsrechts. I. Änderung des Dienstrechts der kirchlichen Angestellten auf Grund des fünften Änderungstarifvertrages zum BAT vom 25. April 1963; II. 3. Änderung und Ergänzung der Durchführungsbestimmungen zur Notverordnung zum Dienstrecht der kirchlichen Angestellten vom 26. Juli 1961; III. Änderung der Vergütung der kirchlichen Angestellten auf Grund des Vergütungstarifvertrages Nr. 3 zum BAT vom 17. Mai 1963; IV. Änderung des Ortszuschlages und des Kinderzuschlages für die kirchlichen Angestellten; V. Änderung der Vergütung der kirchlichen Arbeiter auf Grund des Länderlohntarifvertrages Nr. 9 vom 17. Mai 1963; VI. Änderung der Vergütung der kirchlichen Lehrlinge auf Grund des Lehrlingsvergütungstarifvertrages Nr. 2 vom 17. Mai 1963; VII. Änderung der Vergütung der nebenberuflichen kirchlichen Mitarbeiter.

Änderung der Dienst- und Versorgungsbezüge der Pfarrer, Vikarinnen, Prediger, Hilfsprediger und Kirchengemeindebeamten

Landeskirchenamt
Nr. 16905/B 9—01

Bielefeld, den 22. 7. 1963

Der Landtag des Landes Nordrhein-Westfalen hat am 2. und 23. Juli 1963 folgende Gesetze beschlossen, die wir hiermit im Auszuge bekanntgeben:

Gesetz zur Änderung des Landesbesoldungsgesetzes (Besoldungsänderungsgesetz)

Vom 2. Juli 1963

§ 1

Die Sätze der Grundgehälter und der unwider-
rufflichen Stellenzulagen in der Fassung des 2. Be-
soldungserhöhungsgesetzes vom 10. Juli 1962 (GV.
NW. S. 425) werden durch die Sätze in der Anlage
dieses Gesetzes ersetzt.

§ 2

.

§ 3

Die Erhöhung der Grundgehälter, die sich nach
§ 1 oder § 2 gegenüber dem Tag vor dem Inkraft-
treten dieses Gesetzes ergibt, wird auf Ausgleichs-

zulagen nach § 24 Abs. 3 Satz 1 des Landesbesol-
dungsgesetzes angerechnet.

§ 4

Dieses Gesetz tritt mit Wirkung vom 1. Januar
1963 in Kraft.

Die in § 1 genannte Anlage wird anschließend
mitgeteilt. Nach § 3 des Gesetzes wird die Erhö-
hung der Grundgehälter (§ 1) auf bisher zustehende
Ausgleichszulagen nach § 24 Abs. 3 Satz 1 des
Landesbesoldungsgesetzes angerechnet, nicht dage-
gen auf Ausgleichszulagen nach § 24 Abs. 3 Sa t z
3. Die Ausgleichszulagen nach Satz 3 sind nach den
neuen Grundgehaltssätzen neu zu berechnen.

Übersicht über die Grundgehälter und unwiderruflichen Stellenzulagen

I. Grundgehaltssätze

| Bes.-Gr. | a) Besoldungsordnung A (Aufsteigende Gehälter) | | | | | | | | | | | | | Dienst- alterszulage | Tarifklasse des Orts- zuschlages |
|----------|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------------------------|--|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | |
| A 1 | 324 | 336 | 348 | 360 | 372 | 384 | 396 | 408 | 420 | 432 | 444 | — | — | 12 | IV |
| A 2 | 341 | 354 | 367 | 380 | 393 | 406 | 419 | 432 | 445 | 458 | 471 | 484 | — | 13 | |
| A 3 | 367 | 380 | 393 | 406 | 419 | 432 | 445 | 458 | 471 | 484 | 497 | 510 | — | 13 | |
| A 4 | 394 | 407 | 420 | 433 | 446 | 459 | 472 | 485 | 498 | 511 | 524 | 537 | — | 13 | |
| A 5*) | 410 | 424 | 438 | 452 | 466 | 480 | 494 | 508 | 522 | 536 | 550 | 564 | 578 | 14 | |
| A 6 | 430 | 448 | 466 | 484 | 502 | 520 | 538 | 556 | 574 | 592 | 610 | 628 | 646 | 18 | |
| A 7 | 497 | 517 | 537 | 557 | 577 | 597 | 617 | 637 | 657 | 677 | 697 | 717 | 737 | 20 | III |
| A 8 | 522 | 546 | 570 | 594 | 618 | 642 | 666 | 690 | 714 | 738 | 762 | 786 | 810 | 24 | |
| A 9 | 588 | 613 | 638 | 663 | 688 | 713 | 738 | 763 | 788 | 813 | 838 | 863 | 888 | 25 | |
| A 10 | 673 | 710 | 747 | 784 | 821 | 858 | 895 | 932 | 969 | 1006 | 1043 | 1080 | 1117 | 37 | II |
| A 10 a | 723 | 759 | 795 | 831 | 867 | 903 | 939 | 975 | 1011 | 1047 | 1083 | 1119 | 1155 | 36 | |
| A 11 | 783 | 821 | 859 | 897 | 935 | 973 | 1011 | 1049 | 1087 | 1125 | 1163 | 1201 | 1239 | 38 | |
| A 11 a | 829 | 867 | 905 | 943 | 981 | 1019 | 1057 | 1095 | 1133 | 1171 | 1209 | 1247 | 1285 | 38 | |
| A 11 b | 836 | 878 | 920 | 962 | 1004 | 1046 | 1088 | 1130 | 1172 | 1214 | 1256 | 1298 | 1340 | 42 | |
| A 12 | 859 | 901 | 943 | 985 | 1027 | 1069 | 1111 | 1153 | 1195 | 1237 | 1279 | 1321 | 1363 | 42 | |
| A 12 a | 911 | 953 | 995 | 1037 | 1079 | 1121 | 1163 | 1205 | 1247 | 1289 | 1331 | 1373 | 1415 | 42 | |
| A 13 | 961 | 1003 | 1045 | 1087 | 1129 | 1171 | 1213 | 1255 | 1297 | 1339 | 1381 | 1423 | 1465 | 42 | |
| A 13 a | 996 | 1045 | 1094 | 1143 | 1192 | 1241 | 1290 | 1339 | 1388 | 1437 | 1486 | 1535 | 1584 | 49 | |
| A 14 | 1034 | 1089 | 1144 | 1199 | 1254 | 1309 | 1364 | 1419 | 1474 | 1529 | 1584 | 1639 | 1694 | 55 | |
| A 14 a | 1118 | 1174 | 1230 | 1286 | 1342 | 1398 | 1454 | 1510 | 1566 | 1622 | 1678 | 1734 | 1790 | 56 | |
| A 15**) | 1194 | 1252 | 1310 | 1368 | 1426 | 1484 | 1542 | 1600 | 1658 | 1716 | 1774 | 1832 | 1890 | 58 | |
| A 16 | 1361 | 1431 | 1501 | 1571 | 1641 | 1711 | 1781 | 1851 | 1921 | 1991 | 2061 | 2131 | 2201 | 70 | |

*) Die in der Fußnote 3 zur Besoldungsgruppe A 5 aufgeführten Grundgehaltssätze betragen:

- a) im ersten Dienstjahr 324,— DM
- b) im zweiten Dienstjahr 348,— DM
- c) vom dritten Dienstjahr an 393,— DM

**) Der in der Fußnote 4 zur Besoldungsgruppe A 15 genannte Betrag von 225,— DM wird ersetzt durch 276,— DM

Gesetz über die Erhöhung des Ortszuschlages und des Kinderzuschlages (Drittes Besoldungserhöhungsgesetz)

Vom 23. Juli 1963

§ 1

Ortszuschlag

(1) Die Ortszuschlagstabelle in der Fassung der Anlage 2 des Besoldungserhöhungsgesetzes vom 20. Dezember 1960 (GV. NW. S. 457) wird durch die Tabelle in der Anlage dieses Gesetzes ersetzt.

(2) Versorgungsbezüge, denen ein Ortszuschlag zugrunde liegt, werden unter Berücksichtigung der neuen Sätze des Ortszuschlages festgesetzt.

§ 2

Kinderzuschlag

§ 18 Abs. 6 des Besoldungsgesetzes für das Land Nordrhein-Westfalen in der Fassung vom 8. No-

vember 1960 (GV. NW. S. 357) erhält folgende Fassung:

„(6) Der Kinderzuschlag beträgt für Kinder bis zum vollendeten sechsten Lebensjahr monatlich vierzig Deutsche Mark,

bis zum vollendeten vierzehnten Lebensjahr monatlich fünfundvierzig Deutsche Mark und vom vollendeten vierzehnten Lebensjahr an monatlich fünfzig Deutsche Mark.“

§ 3

Es treten in Kraft
§ 1 mit Wirkung vom 1. April 1963,
§ 2 am 1. August 1963.

Die in § 1 genannte Anlage wird anschließend mitgeteilt:

Anlage
gültig ab 1. 4. 1963

Ortszuschlag

| Tarif- klasse | Zu der Tarifklasse gehö- rende Besoldungsgruppen Vergütungsgruppen des BAT | Orts- klasse | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 | Stufe 7 |
|---------------------|--|-----------------|---------|---------|---|---------|---------|---------|---------|
| | | | | | Zahl der kinderschlagsberechtigenden Kinder | | | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Monatsbeträge in DM | | | | | | | | | |
| I b | A 15, A 16 | S | 191 | 248 | 270 | 299 | 328 | 357 | 386 |
| | B 1 bis B 6, H 3, H 4 | A | 160 | 211 | 232 | 259 | 286 | 313 | 340 |
| | BAT I a | B | 129 | 174 | 193 | 217 | 241 | 265 | 289 |
| II | A 10 von der 9. Dienst- altersstufe an, A 10 a bis A 14 a, H 1, H 2, BAT I b bis IV a | S | 154 | 204 | 226 | 255 | 284 | 313 | 342 |
| | | A | 130 | 173 | 194 | 221 | 248 | 275 | 302 |
| | | B | 106 | 142 | 161 | 185 | 209 | 233 | 257 |
| III | A 7 bis A 9, A 10 bis zur 8. Dienstaltersstufe, BAT IV b*) bis VI b | S | 126 | 166 | 188 | 217 | 246 | 275 | 304 |
| | | A | 105 | 141 | 162 | 189 | 216 | 243 | 270 |
| | | B | 84 | 116 | 135 | 159 | 183 | 207 | 231 |
| IV | A 1 bis A 6, BAT VII bis X | S | 120 | 157 | 179 | 208 | 237 | 266 | 295 |
| | | A | 100 | 134 | 155 | 182 | 209 | 236 | 263 |
| | | B | 80 | 111 | 130 | 154 | 178 | 202 | 226 |

Bei mehr als fünf kinderschlagsberechtigenden Kindern erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind

in Ortsklasse S um je 37,— DM, in Ortsklasse A um je 35,— DM, in Ortsklasse B um je 31,— DM.

Wegen der Einfügung der Vergütungsgruppen des BAT in die Tabelle siehe Abschnitt VI der Verfügung Nr. 16 680/B 9—16 betr. Änderungen des kirchlichen Arbeitsrechts vom 24. 7. 1963 (KABL. S. 106).

Zu *) vgl. Anm. in der Anlage 1 zum Vergütungstarifvertrag Nr. 3 zum BAT.

Die Kirchenleitung hat beschlossen, die Dienst- und Versorgungsbezüge der Pfarrer, Vikarinnen, Prediger, Hilfsprediger und Kirchengemeindebeamten von den in dem Besoldungsänderungsgesetz und dem 3. Besoldungserhöhungsgesetz genannten Terminen an zu zahlen. Für die Pfarrer, Vikarinnen, Prediger und Hilfsprediger werden wir die Neuberechnungen sobald wie möglich übersenden.

Die Grundgehaltssätze der Prediger ändern sich wie folgt:

784 — 816 — 847 — 879 — 910 — 942 — 973 — 1.005 — 1.036 — 1.068 — 1.099 DM.

Die Versorgungsbezüge werden von uns neu festgesetzt.

Bielefeld, den 17. Juli 1963

Evangelische Kirche von Westfalen
Das Landeskirchenamt

In Vertretung
Dr. Th ü m m e l

Änderungen des kirchlichen Arbeitsrechts

Landeskirchenamt Bielefeld, den 24. 7. 1963
Nr. 16680/B 9—16

I

Änderung des Dienstrechts der kirchlichen Angestellten auf Grund des fünften Änderungstarifvertrages zum BAT vom 25. April 1963

Auf Grund des Artikels 3 der Notverordnung zum Dienstrecht der kirchlichen Angestellten vom 26. Juli 1961 (KABl. 1961 S. 73) wird im Einvernehmen mit dem Rheinisch-Westfälischen Verband der im evangelisch-kirchlichen Dienst stehenden Mitarbeiter und der Tarifgemeinschaft kirchlicher Körperschaften in Rheinland und Westfalen sowie im Einvernehmen mit dem Landesverband der Inneren Mission der Evangelischen Kirche von Westfalen e. V. der „Fünfte Tarifvertrag zur Änderung des Bundes-Angestelltentarifvertrages“ vom 25. April 1963 für anwendbar erklärt. Er ist rückwirkend ab 1. Mai 1963 anzuwenden und bestimmt¹⁾:

§ 1

Änderungen und Ergänzungen des BAT

Der Bundes-Angestelltentarifvertrag wird wie folgt geändert und ergänzt:

1. ...
2. ...
3. § 15 wird wie folgt geändert:
 - a) In Absatz 2 wird hinter die Worte „bis zu zwölf Stunden“ das Wort „täglich“ eingefügt.
 - b) In Absatz 5 werden hinter das Wort „ausgefallen“ die Worte „oder geleisteten“ eingefügt.
4. § 20 wird wie folgt geändert:
 - a) Dem Absatz 2 Satz 1 werden die nachstehenden Buchstaben f) und g) angefügt:
 - „f) bei Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts im Bereich der Bundesrepublik, die unter den Geltungsbereich der TO.A gefallen sind oder die TO.A kraft Gesetzes oder Dienstordnung angewendet haben, jedoch nur Zeiten bis zum Inkrafttreten dieses Tarifvertrages,
 - g) bei Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts im Reichsgebiet, die unter den Geltungsbereich der TO.A gefallen sind oder die TO.A kraft Gesetzes oder Dienstordnung angewendet haben, jedoch nur Zeiten bis zum 8. Mai 1945.“
 - b) Absatz 6 erhält die folgende Fassung²⁾:
„(6) Anzurechnen sind ferner

¹⁾ Die für das kirchliche Arbeitsrecht nicht in Frage kommenden Bestimmungen sind weggelassen; diese Stellen sind durch Punkte gekennzeichnet.

²⁾ Der Runderlaß des Herrn Finanzministers des Landes Nordrhein-Westfalen vom 28. 3. 1962 betr. die Anrechnung von Dienstzeiten (vgl. KABl. 1963 S. 44) ist mit Wirkung vom 1. 5. 1963 auf die Angestellten nicht mehr anwendbar.

- a) die Zeiten erfüllter Dienstpflicht in der Bundeswehr oder in der früheren deutschen Wehrmacht und im Reichsarbeitsdienst (aktive Dienstpflicht und Übungen),
- b) die Zeiten des Kriegsdienstes im Verbands der früheren deutschen Wehrmacht,
- c) die im Soldatenverhältnis in der Bundeswehr oder in der früheren deutschen Wehrmacht (einschl. Reichswehr) zurückgelegten Zeiten sowie Dienstzeiten im Reichsarbeitsdienst, soweit sie nicht nach Buchstaben a) oder b) anzurechnen sind; Absatz 3 Satz 1 und 2 ist sinngemäß anzuwenden,
- d) die Zeiten einer Kriegsgefangenschaft als deutscher Staatsangehöriger oder deutscher Volkszugehöriger,
- e) die Zeiten einer auf dem Kriegszustand beruhenden Zivilinternierung oder Gefangenschaft als deutscher Staatsangehöriger oder deutscher Volkszugehöriger nach Vollendung des sechzehnten Lebensjahres.“

5. § 27 wird wie folgt geändert:

- a) In Absatz 2 wird der folgende Satz 4 eingefügt:
„Hat ein Angestellter bis zur Höhergruppierung eine persönliche Zulage nach § 24 bezogen und wird er in die Vergütungsgruppe höhergruppiert, nach der die Zulage berechnet war, so erhält er mindestens die Grundvergütung, die der Berechnung der Zulage zugrunde gelegt war.“
- b) Der bisherige Satz 4 des Absatzes 2 wird Unterabsatz 2.
- c) In Absatz 5 werden die Sätze 3 und 4 durch die folgenden Sätze ersetzt:
„Wird der Angestellte in einer niedrigeren Vergütungsgruppe eingestellt, so wird die Grundvergütung in sinngemäßer Anwendung des Absatzes 4 festgesetzt, wenn sie höher ist als die nach Absatz 3 errechnete Grundvergütung. Wird der Angestellte später in eine Vergütungsgruppe höhergruppiert, die nicht höher ist als die vor dem Ausscheiden innegehabte, so wird die Grundvergütung in sinngemäßer Anwendung des Absatzes 4 Satz 3 oder 4 festgesetzt, wenn sie höher ist als die nach Absatz 2 errechnete Grundvergütung.
Die Grundvergütung steigert sich erstmalig wieder mit Beginn des Monats, in dem der Angestellte ein mit gerader Zahl bezeichnetes Lebensjahr vollendet, von diesem Zeitpunkt ab nach je 2 Jahren bis zum Höchstbetrag der Grundvergütung der Vergütungsgruppe.“
- d) Absatz 6 erhält die folgende Fassung:
„(6) Ist bei der Anwendung der Absätze 4 und 5 von einer Grundvergütung auszu-

gehen, auf die der geltende Vergütungstarifvertrag noch nicht angewendet worden ist, so ist die Grundvergütung zugrunde zu legen, die sich bei seiner Anwendung ergeben hätte.“

6. § 28 Abs. 1 erhält die folgende Fassung:
„Angestellte der Vergütungsgruppe IV b, V a, V b, VI bis X, die das 18., aber noch nicht das 22. Lebensjahr vollendet haben, und Angestellte der Vergütungsgruppen I b bis III, die das 26. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, erhalten bis zum Beginn des Monats, in dem sie das 22. bzw. 26. Lebensjahr vollenden, eine wie folgt gestaffelte Grundvergütung:
In den Vergütungsgruppen IV b, V a, V b, VI bis X:
Nach Vollendung des 18. Lebensjahres 78 v.H.,
nach Vollendung des 19. Lebensjahres 83 v.H.,
nach Vollendung des 20. Lebensjahres 88 v.H.,
nach Vollendung des 21. Lebensjahres 95 v.H.
der Anfangsgrundvergütung (§ 27 Abs. 1).
In den Vergütungsgruppen I b bis III:
Vor Vollendung des 26. Lebensjahres 95 v.H.
der Anfangsgrundvergütung (§ 27 Abs. 1).“
7. § 36 wird wie folgt geändert:
a) Absatz 2 erhält die folgende Fassung:
„(2) Besteht der Vergütungsanspruch nicht für einen vollen Kalendermonat, so werden für die Berechnung der auf den Anspruchszeitraum entfallenden Vergütung die für die Beamten des Arbeitgebers jeweils geltenden Bestimmungen angewendet.“
b) Absatz 3 erhält die folgende Fassung:
„(3) Ändert sich im Laufe des Kalendermonats die Höhe der Vergütung, so gilt Absatz 2 entsprechend.“
c) In den Absätzen 1 und 5 werden jeweils die Worte „Monat“ und „Monats“ durch die Worte „Kalendermonat“ und „Kalendermonats“ ersetzt.
- 8 § 37 Abs. 2 Satz 3 Buchst. b) erhält die folgende Fassung:
„b) über den Zeitpunkt hinaus, von dem der Angestellte Bezüge aus der gesetzlichen Rentenversicherung oder aus einer zusätzlichen Alters- und Hinterbliebenenversorgung erhält. Liegt dieser Zeitpunkt vor Ablauf der 16. Woche, so werden die Krankenbezüge bis zum Ablauf der 16. Woche der Arbeitsunfähigkeit gewährt.
Krankenbezüge, die über den hiernach maßgebenden Zeitpunkt hinaus gewährt worden sind, gelten als Vorschüsse auf die für den Zeitraum der Überzahlung zustehenden Renten; die Rentenansprüche des Angestellten gehen insoweit auf den Arbeitgeber über. Verzögert der Angestellte schuldhaft, dem Arbeitgeber die Zustellung des Rentenbescheides mitzuteilen, so gelten die für die Zeit nach dem Tage der Zustellung des Rentenbescheides überzahlten Krankenbezüge in vollem Umfang als Vorschüsse; die Rentenansprüche gehen in diesem Falle in Höhe der für die Zeit nach dem Tage der

Zustellung des Rentenbescheides überzahlten Krankenbezüge auf den Arbeitgeber über.“

9. § 39 Abs. 1 erhält folgende Fassung:
„(1) Die Angestellten des Bundes und der Länder erhalten als Jubiläumswendung bei Vollendung einer Dienstzeit (§20)
- | | |
|---------------|-----------|
| von 25 Jahren | 200,— DM, |
| von 40 Jahren | 350,— DM, |
| von 50 Jahren | 500,— DM. |
- Zur Dienstzeit im Sinne des Satzes 1 rechnen auf Antrag auch die Zeiten, die bei dem Arbeitgeber oder seinem Rechtsvorgänger vor Vollendung des achtzehnten Lebensjahres in einem Beschäftigungs- oder Ausbildungsverhältnis zurückgelegt worden sind, sofern sie nicht vor einem Ausscheiden nach § 20 Abs. 3 liegen.
Ist bereits aus Anlaß einer nach anderen Bestimmungen berechneten Dienstzeit eine Jubiläumswendung gewährt worden, so ist sie auf die Jubiläumswendung nach Satz 1 anzurechnen.“
10. § 50 Abs. 1 erhält die folgende Fassung:
„(1) Dem Angestellten ist für die Dauer eines von einem Träger der Sozialversicherung, von einem Träger der Tuberkulosehilfe oder von einem Beauftragten für die Durchführung der Tuberkulosehilfe, von einem Träger einer Altersversorgung einer öffentlichen Verwaltung oder eines Betriebes oder von der Versorgungsbehörde verordneten Kur- oder Heilverfahrens oder einer als beihilfefähig anerkannten Heilkur ein Sonderurlaub unter Zahlung der Urlaubsvergütung (§ 47 Abs. 2) bis zur Höchstdauer von sechs Wochen zu gewähren.“
11. In § 51 Abs. 1 Satz 1 wird der folgende Buchstabe d) eingefügt:
„d) im Falle der Beendigung des Arbeitsverhältnisses infolge Berufsunfähigkeit oder Erwerbsunfähigkeit (§ 59), wenn der noch zustehende Urlaub bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses nicht mehr genommen werden kann.“
12. Dem § 52 wird der folgende Absatz 5 angefügt:
„(5) Dauert die Arbeitsbefreiung nicht länger als sechs Werktage, so werden neben der Vergütung (§ 26) die in Monatsbeträgen festgelegten Zulagen fortgezahlt.“
13. Dem § 59 Abs. 4 wird der folgende Satz 2 angefügt:
„Satz 1 gilt entsprechend für kündbare Angestellte, die eine Rente auf Zeit bezogen haben.“
14. § 63 wird wie folgt geändert:
a) Dem Absatz 2 wird der folgende Satz 2 angefügt:
„Als Beschäftigungsverhältnisse gelten hierbei auch Zeiten, die nach § 19 Abs. 1 Satz 4 bis 6 als Beschäftigungszeit angerechnet worden sind.“
b) In Absatz 5 erhalten die Sätze 1 und 2 folgende Fassung:

„Werden dem Angestellten laufende Versorgungsbezüge, laufende Unterstützungen oder sonstige laufende Bezüge aus öffentlichen Mitteln oder Renten aus der gesetzlichen Rentenversicherung gezahlt, oder hätte der Angestellte, der weder Altersruhegeld noch Rente wegen Berufsunfähigkeit bezieht, noch unter § 62 Abs. 3 Nr. 2 fällt, bei unverzüglicher Antragstellung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses Anspruch auf solche Leistungen, so erhält er ohne Rücksicht darauf, ob der Arbeitgeber dazu Mittel beigesteuert hat, das Übergangsgeld nur insoweit, als die genannten Bezüge für denselben Zeitraum hinter dem Übergangsgeld zurückbleiben. Das gleiche gilt für laufende Bezüge oder Renten aus einer Versorgung durch den Arbeitgeber oder aus einer Versorgungseinrichtung, zu der der Arbeitgeber oder ein anderer Arbeitgeber, der diesen Tarifvertrag oder einen Tarifvertrag wesentlich gleichen Inhalts angewendet hat, die Mittel ganz oder teilweise beigesteuert hat.“

15. — 18. ...

19. In Nr. 7 Abs. 4 Satz 1 SR 2 y werden hinter die Worte „Endet das Arbeitsverhältnis“ die Worte „eines Angestellten für Aufgaben von begrenzter Dauer“ eingefügt.

§ 2

Übergangsvorschriften

Für die Angestellten, die bereits am 30. April 1963 im Arbeitsverhältnis bei demselben Arbeitgeber stehen, gilt folgendes:

1. Die Neuberechnung der Dienstzeit auf Grund des § 1 Nr. 4 wird nur auf Antrag vorgenommen. Der Angestellte hat binnen einer Ausschlussfrist von vier Monaten nach Inkrafttreten dieses Tarifvertrages den Antrag schriftlich zu stellen und die anrechnungsfähigen Zeiten nachzuweisen. Für den Nachweis gilt § 21 Satz 2 und 3 BAT entsprechend.
Sind Zeiten nach § 1 Nr. 4 Buchst. b) bis zum Inkrafttreten dieses Tarifvertrages günstiger angerechnet worden, so verbleibt es dabei.
2. Die Neufestsetzung der Grundvergütung auf Grund des § 1 Nr. 5 wird nur auf Antrag vorgenommen. Der Angestellte hat binnen einer Ausschlussfrist von vier Monaten nach Inkrafttreten dieses Tarifvertrages den Antrag schriftlich zu stellen.
3. Vollendet der Angestellte auf Grund der Neuberechnung der Dienstzeit nach § 1 Nr. 4 eine Dienstzeit von 25 bzw. 40 Jahren in der Zeit vom 1. April 1961 bis 30. April 1963, so wird die Jubiläumswendung nachträglich gezahlt.

§ 3

Inkrafttreten

Es treten in Kraft

1. § 1 Nr. 1 bis 5, 7 bis 19 und § 2 am 1. Mai 1963,
2. § 1 Nr. 6 ... am 1. Juli 1962 ...

II

3. Änderung und Ergänzung der Durchführungsbestimmungen zur Notverordnung zum Dienstrecht der kirchlichen Angestellten

vom 26. Juli 1961

Auf Grund des Artikels 4 der Notverordnung zum Dienstrecht der kirchlichen Angestellten vom 26. Juli 1961 (KABl. 1961 S. 73) werden die Durchführungsbestimmungen zu dieser Notverordnung vom 10. August 1961 (KABl. 1961 S. 101) mit Wirkung vom 1. Mai 1963 wie folgt geändert und ergänzt:

Abschnitt B

— Zur Durchführung des BAT im einzelnen —

Hinter Ziffer 13 wird folgende Bestimmung eingefügt:

„13a Zu § 20

Als Dienstzeiten gelten auch Zeiten, die im Dienst der Evangelischen Kirche in Deutschland oder einer Gliedkirche — einschließlich des Dienstes in diakonisch-missionarischen Werken — verbracht sind. Ferner können Zeiten im Dienst von Kirchen und Gemeinschaften, die der Arbeitsgemeinschaft christlicher Kirchen in Deutschland angeschlossen sind³⁾, angerechnet werden; dies gilt auch für Dienstzeiten in diakonisch-missionarischen Werken dieser Kirchen und Gemeinschaften.“

Ziffer 17 erhält folgenden neuen Buchstaben e⁴⁾:

„e) Durch Absatz 2 Satz 4 wird verhindert, daß ein Angestellter bei einer Höhergruppierung in die Vergütungsgruppe, die der Berechnung der persönlichen Zulage nach § 24 zugrunde lag, eine niedrigere Gesamtvergütung erhält, als er vorher bezogen hat.“

Hinter Nr. 21 wird folgende Bestimmung eingefügt:

„21a Zu § 36⁴⁾

Die nach § 36 Abs. 2 maßgebenden Bestimmungen für die Beamten sind die Vorschriften des § 4 Abs. 2 LBesG und die hierzu ergangenen Durchführungsbestimmungen.“

§ 4 Abs. 2 LBesG lautet: „Sind Dienstbezüge nur für einen Teil eines Monats zu zahlen, so wird für jeden Tag ein Dreißigstel der Monatsbezüge gezahlt.“

Ziffer 22 c) erhält folgende Fassung⁴⁾:

„c) Um die unbilligen Ergebnisse, die sich aus der bisherigen Fassung des § 37 Abs. 2 Unterabs. 3

³⁾ Mitgliedskirchen der Arbeitsgemeinschaft christlicher Kirchen in Deutschland sind: die Evangelische Kirche in Deutschland, der Bund Ev.-Freikirchlicher Gemeinden in Deutschland, die Methodistenkirche in Deutschland, die Evangelische Gemeinschaft in Deutschland, die Alt-Katholische Kirche in Deutschland, die Vereinigung der Deutschen Mennonitengemeinden, die Evangelische Brüder-Unität in Deutschland.

Der Arbeitsgemeinschaft sind angeschlossen: der Bund Freier evangelischer Gemeinden in Deutschland, die Altreformierte Kirche in Deutschland, das Hauptquartier der Heilsarmee.

⁴⁾ Übernommen aus den Gem.RdErlassen des Finanzministers und des Innenministers NW betr. Durchführungsbestimmungen zum BAT, SMBl. NW. 20310.

Buchst. b) ergaben, zu vermeiden, ist diese Vorschrift völlig neu gestaltet worden. Es sind zwei Fälle zu unterscheiden:

Beispiel 1

Die Rente aus der gesetzlichen Rentenversicherung oder aus einer zusätzlichen Alters- und Hinterbliebenenversorgung wird rückwirkend von einem Zeitpunkt ab gewährt, der vor Ablauf der 16. Woche der Arbeitsunfähigkeit liegt. In diesem Fall werden die Krankenbezüge bis zum Ablauf der 16. Woche der Arbeitsunfähigkeit gewährt, wenn nach § 37 Abs. 2 Unterabs. 1 ein Anspruch bis zu diesem Zeitpunkt besteht.

Beispiel 2

Die Rente aus der gesetzlichen Rentenversicherung oder aus einer zusätzlichen Alters- und Hinterbliebenenversorgung wird rückwirkend von einem Zeitpunkt ab gewährt, der nach Ablauf der 16. Woche der Arbeitsunfähigkeit liegt. In diesem Fall werden die Krankenbezüge noch für den Tag gewährt, der vor dem Beginn der Gewährung der Rentenbezüge liegt, wenn nach § 37 Abs. 2 Unterabs. 1 ein Anspruch bis zu diesem Zeitpunkt besteht.

Teilt der Angestellte dem Arbeitgeber unverzüglich die Zustellung des Rentenbescheides mit, so gelten die über den maßgebenden Zeitpunkt hinaus gewährten Krankenbezüge nicht in vollem Umfange als Vorschüsse auf die zustehenden Renten, sondern nur bis zu der Höhe der Renten, die für denselben Zeitraum zustehen. Verzögert der Angestellte schuldhaft, dem Arbeitgeber die Zustellung des Rentenbescheides mitzuteilen, so gelten die Krankenbezüge, die über den maßgebenden Zeitpunkt hinaus gewährt worden sind, in vollem Umfange als Vorschüsse.

Durch den Abschluß des Arbeitsvertrages, in dem die Anwendung des BAT vereinbart wird, hat sich der Angestellte mit der rechtlich zulässigen Übertragung seiner Rentenansprüche auf den Arbeitgeber einverstanden erklärt.“

Ziffer 28 Buchstabe c) erhält die Bezeichnung d); der folgende neue Buchstabe c) wird eingefügt⁵⁾:

„c) In sinngemäßer Anwendung des § 50 Abs. 1 wird Angestellten Sonderurlaub zur Durchführung eines von den Entschädigungsbehörden auf Grund des Bundesentschädigungsgesetzes bewilligten Kuraufenthalts nach den für die Beamten jeweils geltenden Bestimmungen gewährt.“

Ziffer 36 Unterabsatz 1 wird mit dem Buchstaben a) bezeichnet. Es wird der folgende neue Buchstabe b) eingefügt⁴⁾:

„b) § 63 Abs. 5 Satz 1 zwingt den Angestellten, der nicht Altersruhegeld oder Rente wegen Berufsunfähigkeit bezieht oder wegen der in § 62 Abs. 3 Nr. 2 aufgeführten Fälle ausscheidet, Antrag auf Arbeitslosengeld zu stellen, das zu den sonstigen laufenden Bezügen aus öffent-

lichen Mitteln gehört. Stellt er diesen Antrag nicht, so ist dennoch das Arbeitslosengeld, das er bei Antragstellung erhalten hätte, auf das Übergangsgeld anzurechnen.“

Die bisherigen Unterabsätze 2 bis 6 werden mit dem Buchstaben c) bezeichnet.

III

Änderung der Vergütung der kirchlichen Angestellten auf Grund des Vergütungstarifvertrages Nr. 3 zum BAT

vom 17. Mai 1963

Auf Grund des Artikels 2 der Notverordnung zum Dienstrecht der kirchlichen Angestellten vom 26. Juli 1961 (KABl. 1961 S. 73) wird im Einvernehmen mit dem Rheinisch-Westfälischen Verband der im evangelisch-kirchlichen Dienst stehenden Mitarbeiter und der Tarifgemeinschaft kirchlicher Körperschaften in Rheinland und Westfalen sowie im Einvernehmen mit dem Landesverband der Inneren Mission der Evangelischen Kirche von Westfalen e. V. der „Vergütungstarifvertrag Nr. 3 zum Bundes-Angestelltentarifvertrag (BAT)“ vom 17. Mai 1963 für anwendbar erklärt. Er ist rückwirkend ab 1. April 1963 anzuwenden und bestimmt⁶⁾:

§ 1

Geltungsbereich

Dieser Tarifvertrag gilt für die Angestellten, die a) unter den Geltungsbereich des Bundes-Angestelltentarifvertrages (BAT),

b) ... fallen.

§ 2

Angestellte, die unter die Anlage 1a zum BAT fallen⁷⁾

- (1) Die Höhe der Grundvergütungen, der Steigerungsbeträge und der Aufrückungszulagen (§ 26 Abs. 3 BAT) sowie die Tarifklassen des Ortszuschlages (§ 29 BAT) sind jeweils für die Zeit vom 1. April 1963 bis 31. März 1964, für die Zeit vom 1. April 1964 bis 30. Sept. 1964 u. für die Zeit vom 1. Oktober 1964 an in der Anlage 1 festgelegt.
- (2) Die Grundvergütungen der Angestellten, die im Zeitpunkt der Einstellung das 22. bzw. 26. Lebensjahr bereits überschritten haben (§ 27 Abs. 3 BAT), ergeben sich für die Zeit vom 1. April 1963 bis 31. März 1964 aus der Anlage 2 a, für die Zeit vom 1. April 1964 bis 30. Sept. 1964 aus der Anlage 2 b, für die Zeit vom 1. Oktober 1964 an aus der Anlage 2 c.
- (3) Die Grundvergütungen der Angestellten, die das 18., aber noch nicht das 22. bzw. 26. Lebensjahr vollendet haben (§ 28 Abs. 1 BAT), ergeben sich jeweils für die Zeit vom 1. April 1963 bis 31. März 1964,

⁶⁾ Die für das kirchliche Arbeitsrecht nicht in Frage kommenden Bestimmungen sind weggelassen; diese Stellen sind durch Punkte gekennzeichnet.

⁷⁾ Der Anlage 1 a zum BAT entspricht die Anlage 1 zur Notverordnung vom 12.12.1962 — Allgemeine Vergütungsordnung — (KABl. 1963 S. 30).

⁵⁾ Sachlich übernommen aus den Gem.RdErlässen des Finanzministers und des Innenministers NW betr. Durchführungsbestimmungen zum BAT, SMBl. NW. 20310.

für die Zeit vom 1. April 1964 bis 30. Sept. 1964 u.
für die Zeit vom 1. Oktober 1964 an
aus der Anlage 3.

§ 6

Überleitung am 1. April 1964

Für Angestellte, die am 31. März 1964 in einem Arbeitsverhältnis stehen, das zu demselben Arbeitgeber am 1. April 1964 fortbesteht, gilt folgendes:

A) **Angestellte, die unter die Anlage 1 a zum BAT fallen⁷⁾**

- (1) Für die Angestellten, die am 1. April 1964 das 22. bzw. 26. Lebensjahr vollendet haben, werden die am 1. April 1964 nach dem bis zum 31. März 1964 geltenden Recht zustehenden Grundvergütungen um 2 v.H., höchstens jedoch um 2 v.H. der jeweiligen Höchstbeträge der Grundvergütungen nach Anlage 1 erhöht. Pfennigbeträge, die sich hierbei ergeben, werden bis zu 49 Pf. auf volle DM abgerundet, sonst aufgerundet.

Für die Angestellten, denen vom 1. April 1964 an ein Steigerungsbetrag zusteht oder die mit Wirkung vom 1. April 1964 höhergruppiert werden, wird die am 31. März 1964 zustehende Grundvergütung zunächst um den Steigerungsbetrag oder um die Aufrückungszulage erhöht. Die so errechnete Grundvergütung wird nach Unterabsatz 1 erhöht.

Ist die nach den Unterabsätzen 1 oder 2 am 1. April 1964 zustehende erhöhte Grundvergütung niedriger als der Betrag, der dem Angestellten als Neueingestelltem nach der Anlage 2 b zustehen würde, so bildet dieser Betrag die Grundvergütung.

- (2) Die Angestellten, die am 1. April 1964 das 22. bzw. 26. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, erhalten die Grundvergütungen nach der Anlage 3. Die Angestellten, die am 1. April 1964 das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, erhalten die Gesamtvergütungen nach der Anlage 4.

B) ...

§ 7

Überleitung am 1. Oktober 1964

Für Angestellte, die am 30. September 1964 in einem Arbeitsverhältnis stehen, das zu demselben Arbeitgeber am 1. Oktober 1964 fortbesteht, gilt folgendes:

A) **Angestellte, die unter die Anlage 1 a zum BAT fallen⁷⁾**

- (1) Für die Angestellten, die am 1. Oktober 1964 das 22. bzw. 26. Lebensjahr vollendet haben, werden die am 1. Oktober 1964 nach dem bis zum 30. September 1964 geltenden Recht zustehenden Grundvergütungen um 1 v.H., höchstens jedoch um 1 v.H. der jeweiligen Höchstbeträge der Grundvergütungen nach dem Stande vom 31. März 1964 erhöht. Pfennigbeträge, die sich hierbei ergeben, werden bis zu 49 Pf. auf volle DM abgerundet, sonst aufgerundet.

Für die Angestellten, denen vom 1. Oktober 1964 an ein Steigerungsbetrag zusteht oder die mit Wirkung vom 1. Oktober 1964 höhergruppiert werden, wird die am 30. September 1964 zustehende Grundvergütung zunächst um den Steigerungsbetrag oder um

- (4) Die Gesamtvergütungen der Angestellten, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben (§ 30 BAT), ergeben sich aus der Anlage 4.

§ 3

...

§ 4

...

§ 5

Überleitung am 1. April 1963

Für Angestellte, die am 31. 3. 1963 in einem Arbeitsverhältnis gestanden haben, das zu demselben Arbeitgeber am 1. April 1963 fortbestanden hat, gilt folgendes:

A) **Angestellte, die unter die Anlage 1 a zum BAT fallen⁷⁾**

- (1) Für die Angestellten, die am 1. April 1963 das 22. bzw. 26. Lebensjahr vollendet hatten, werden die am 1. April 1963 nach bisherigem Recht zustehenden Grundvergütungen um nachstehende Beträge erhöht

| | |
|------------------------------------|------------|
| in Vergütungsgruppe I a | um 37,— DM |
| in Vergütungsgruppe I b | um 33,— DM |
| in Vergütungsgruppe II | um 36,— DM |
| in Vergütungsgruppe III | um 33,— DM |
| in Vergütungsgruppen IV b und IV a | um 30,— DM |
| in Vergütungsgruppe V a | um 27,— DM |
| in Vergütungsgruppe V b | um 26,— DM |
| in Vergütungsgruppe V c | um 24,— DM |
| in Vergütungsgruppen VI b und VI a | um 23,— DM |
| in Vergütungsgruppe VII | um 31,— DM |
| in Vergütungsgruppe VIII | um 31,— DM |
| in Vergütungsgruppe IX | um 28,— DM |
| in Vergütungsgruppe X | um 26,— DM |

Für die Angestellten, denen vom 1. April 1963 an ein Steigerungsbetrag zusteht oder die mit Wirkung vom 1. April 1963 höhergruppiert werden, wird die am 31. März 1963 zustehende Grundvergütung zunächst um den Steigerungsbetrag oder um die Aufrückungszulage erhöht. Die so errechnete Grundvergütung wird nach Unterabsatz 1 erhöht.

Ist die nach den Unterabsätzen 1 oder 2 am 1. April 1963 zustehende erhöhte Grundvergütung niedriger als der Betrag, der dem Angestellten als Neueingestelltem nach der Anlage 2 a zustehen würde, so bildet dieser Betrag die Grundvergütung.

- (2) Die Angestellten, die am 1. April 1963 das 22. bzw. 26. Lebensjahr noch nicht vollendet hatten, erhalten die Grundvergütungen nach der Anlage 3. Die Angestellten, die am 1. April 1963 das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet hatten, erhalten die Gesamtvergütungen nach der Anlage 4.

B) ...

die Aufrückungszulage erhöht. Die so errechnete Grundvergütung wird nach Unterabsatz 1 erhöht.

Ist die nach den Unterabsätzen 1 oder 2 am 1. Oktober 1964 zustehende erhöhte Grundvergütung niedriger als der Betrag, der dem Angestellten als Neueingestellten nach der Anlage 2 c zustehen würde, so bildet dieser Betrag die Grundvergütung.

- (2) Die Angestellten, die am 1. Oktober 1964 das 22. bzw. 26. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, erhalten die Grundvergütungen nach der Anlage 3. Die Angestellten, die am 1. Oktober 1964 das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, erhalten die Gesamtvergütungen nach der Anlage 4.

B) . . .

§ 8

. . .

§ 9

Überstundenvergütungen

- (1) Die Überstundenvergütungen (§ 35 Abs. 2 BAT) betragen:

| In Vergütungsgruppe | |
|---------------------|---------|
| I b | 6,30 DM |
| II | 5,65 DM |
| III | 5,65 DM |
| IV a | 5,15 DM |
| IV b | 4,95 DM |
| V a und V b | 4,60 DM |
| V c | 4,45 DM |
| VI a und VI b | 4,10 DM |
| VII | 3,55 DM |
| VIII | 3,15 DM |

IX

2,90 DM

X

2,70 DM

- (2) Die Sätze nach Absatz 1 werden für jede volle Überstunde gezahlt. Ergibt sich bei der wöchentlichen Überstundenberechnung der Bruchteil einer Stunde, so werden 30 Minuten und mehr auf eine volle Stunde aufgerundet, weniger als 30 Minuten bleiben unberücksichtigt.

§ 10

Ausnahmen vom Geltungsbereich

Dieser Tarifvertrag findet keine Anwendung auf Angestellte, die bis zum 17. Mai 1963 aus ihrem Verschulden oder auf eigenen Wunsch aus dem Arbeitsverhältnis ausgeschieden sind. Dies gilt auf Antrag nicht für Angestellte, die im unmittelbaren Anschluß an die auf eigenen Wunsch erfolgte Beendigung des Arbeitsverhältnisses wieder bei einem Arbeitgeber, für den der BAT gilt, oder bei einer Körperschaft, Anstalt und Stiftung des öffentlichen Rechts, die den BAT oder einen Tarifvertrag wesentlichen gleichen Inhalts anwenden, eingetreten sind.

§ 11

Inkrafttreten und Kündigung

- (1) Dieser Tarifvertrag tritt am 1. April 1963 in Kraft. Er kann mit einer Frist von einem Monat zum Schluß eines Kalendervierteljahres, frühestens zum 31. Dezember 1964, gekündigt werden.
- (2) Treten nach dem 1. April 1964 Ereignisse ein, die die Einkommensverhältnisse der Angestellten allgemein wesentlich belasten, ist eine vorzeitige Kündigung des Tarifvertrages unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von einem Monat zum Schluß eines Kalendervierteljahres zulässig.

Anlage 1

(§ 2 Abs. 1 des Vergütungstarifvertrages Nr. 3)

Grundvergütungen und Tarifklassen des Ortszuschlages für Angestellte vom vollendeten 22. bzw. 26. Lebensjahr an (zu § 26 bzw. 29 BAT)

| Verg. Gruppe | Anfangsvergütung monatlich | | | Steigerungs- betrag mtl. DM | Auf- rückungs- zulage mtl. DM | Höchstbetrag der Grundvergütung mtl. | | | Tarif- klasse des Orts- zuschlages |
|--------------|----------------------------|------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|------------------|-------------------|------------------------------------|
| | ab 1. 4. 1963 DM | ab 1. 4. 1964 DM | ab 1. 10. 1964 DM | | | ab 1. 4. 1963 DM | ab 1. 4. 1964 DM | ab 1. 10. 1964 DM | |
| I a | 1259 | 1284 | 1297 | 67 | 64 | 1862 | 1899 | 1918 | I b |
| I b | 1124 | 1146 | 1157 | 65 | 58 | 1706 | 1740 | 1757 | II |
| II | 1021 | 1041 | 1051 | 55 | 58 | 1482 | 1512 | 1527 | II |
| III | 891 | 909 | 918 | 50 | 42 | 1338 | 1365 | 1378 | II |
| IV a | 751 | 766 | 774 | 42 | 42 | 1221 | 1245 | 1257 | II |
| IV b | 700 | 714 | 721 | 37 | 40 | 1033 | 1054 | 1064 | III*) |
| V a | 604 | 616 | 622 | 34 | 35 | 928 | 947 | 956 | III |
| V b | 604 | 616 | 622 | 34 | 35 | 905 | 923 | 932 | III |
| V c | 558 | 569 | 575 | 30 | 33 | 821 | 837 | 845 | III |
| VI a | 524 | 534 | 539 | 24 | 30 | 801 | 817 | 825 | III |
| VI b | 524 | 534 | 539 | 24 | 30 | 743 | 758 | 765 | III |
| VII | 458 | 467 | 472 | 20 | 25 | 655 | 668 | 675 | IV |
| VIII | 415 | 423 | 427 | 13 | 22 | 549 | 560 | 565 | IV |
| IX | 375 | 383 | 387 | 13 | 17 | 499 | 509 | 514 | IV |
| X | 342 | 349 | 352 | 13 | — | 465 | 474 | 479 | IV |

*) Für die Angestellten des Landes und der Gemeinden in Nordrhein-Westfalen wird in der Vergütungsgruppe IV b der Ortszuschlag der Tarifklasse II gezahlt, wenn die Grundvergütung 986 DM oder mehr beträgt. Dieser Betrag erhöht sich am 1. April 1964 auf 1.006,— DM, am 1. Oktober 1964 auf 1.016,— DM.

Anlage 2 a

(§ 2 Abs. 2 des Vergütungstarifvertrages Nr. 3)

Grundvergütungen

für die nach Vollendung des 22. bzw. 26. Lebensjahres eingestellten Angestellten (zu § 27 Abs. 3 BAT)
Gültig für die Zeit vom 1. April 1963 bis zum 31. März 1964

| Verg. Gruppe | Eingangs-Gruppe | 22. | 24. | 26. | Grundvergütung nach Vollendung des Lebensjahres (monatl. in DM) | | | | | | | | | |
|--------------|-----------------|-----|-----|------|---|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|
| | | | | | 28. | 30. | 32. | 34. | 36. | 38. | 40. | 42. | 44. | 46. |
| I a | II | | | 1259 | 1259 | 1259 | 1308 | 1363 | 1418 | 1473 | 1528 | 1583 | 1604 | |
| I b | III | | | 1124 | 1124 | 1124 | 1157 | 1207 | 1257 | 1307 | 1357 | 1407 | 1454 | |
| II | III | | | 1021 | 1021 | 1049 | 1099 | 1149 | 1199 | 1249 | 1299 | 1349 | 1369 | |
| III | III | | | 891 | 941 | 991 | 1041 | 1091 | 1141 | 1191 | 1241 | 1291 | 1338 | |
| IV a | V b | 751 | 751 | 754 | 788 | 822 | 856 | 890 | 924 | 958 | 987 | | | |
| IV b | VI a | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 719 | 743 | 767 | 791 | 815 | 839 | 863 | 876 |
| IV b | VI b | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 719 | 743 | 767 | 791 | 815 | 818 | | |
| V a | VI a | 604 | 604 | 607 | 631 | 655 | 679 | 703 | 727 | 751 | 775 | 799 | 823 | 836 |
| V a | VI b*) | 604 | 604 | 607 | 631 | 655 | 679 | 703 | 727 | 751 | 775 | 778 | | |
| V b | VI b | 604 | 604 | 607 | 631 | 655 | 679 | 703 | 727 | 751 | 775 | 778 | | |
| V c | VI b | 558 | 581 | 605 | 629 | 653 | 677 | 701 | 725 | 749 | 773 | 776 | | |
| VI a/b | VII | 524 | 524 | 528 | 548 | 568 | 588 | 608 | 628 | 648 | 668 | 685 | | |
| VII | VIII | 458 | 458 | 466 | 479 | 492 | 505 | 518 | 531 | 544 | 557 | 570 | 574 | |
| VIII | IX | 415 | 415 | 423 | 436 | 449 | 462 | 475 | 488 | 501 | 514 | 521 | | |
| IX | X | 375 | 375 | 385 | 398 | 411 | 424 | 437 | 450 | 463 | 476 | 482 | | |
| X | X | 342 | 355 | 368 | 381 | 394 | 407 | 420 | 433 | 446 | 459 | 465 | | |

*) Hierunter fallen die in den Tarifverträgen vom 14. Juni 1956 / 16. Juli 1956 genannten technischen Angestellten.

Anlage 2 b

(§ 2 Abs. 2 des Vergütungstarifvertrages Nr. 3)

Grundvergütungen

für die nach Vollendung des 22. bzw. 26. Lebensjahres eingestellten Angestellten (zu § 27 Abs. 3 BAT)
Gültig für die Zeit vom 1. April 1964 bis zum 30. September 1964

| Verg. Gruppe | Eingangs-Gruppe | 22. | 24. | 26. | Grundvergütung nach Vollendung des Lebensjahres (monatl. in DM) | | | | | | | | | |
|--------------|-----------------|-----|-----|------|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | 28. | 30. | 32. | 34. | 36. | 38. | 40. | 42. | 44. | 46. |
| I a | II | | | 1284 | 1284 | 1284 | 1328 | 1383 | 1438 | 1493 | 1548 | 1603 | 1634 | |
| I b | III | | | 1146 | 1146 | 1146 | 1175 | 1225 | 1275 | 1325 | 1375 | 1425 | 1475 | 1481 |
| II | III | | | 1041 | 1041 | 1067 | 1117 | 1167 | 1217 | 1267 | 1317 | 1367 | 1417 | 1423 |
| III | III | | | 909 | 959 | 1009 | 1059 | 1109 | 1159 | 1209 | 1259 | 1309 | 1359 | 1365 |
| IV a | V b | 766 | 766 | 766 | 800 | 834 | 868 | 902 | 936 | 970 | 1004 | 1005 | | |
| IV b | VI a | 714 | 714 | 714 | 714 | 714 | 729 | 753 | 777 | 801 | 825 | 849 | 873 | 892 |
| IV b | VI b | 714 | 714 | 714 | 714 | 714 | 729 | 753 | 777 | 801 | 825 | 833 | | |
| V a | VI a | 616 | 616 | 617 | 641 | 665 | 689 | 713 | 737 | 761 | 785 | 809 | 833 | 852 |
| V a | VI b*) | 616 | 616 | 617 | 641 | 665 | 689 | 713 | 737 | 761 | 785 | 793 | | |
| V b | VI b | 616 | 616 | 617 | 641 | 665 | 689 | 713 | 737 | 761 | 785 | 793 | | |
| V c | VI b | 569 | 591 | 615 | 639 | 663 | 687 | 711 | 735 | 759 | 783 | 791 | | |
| VI a/b | VII | 534 | 534 | 537 | 557 | 577 | 597 | 617 | 637 | 657 | 677 | 697 | 698 | |
| VII | VIII | 467 | 467 | 474 | 487 | 500 | 513 | 526 | 539 | 552 | 565 | 578 | 585 | |
| VIII | IX | 423 | 423 | 431 | 444 | 457 | 470 | 483 | 496 | 509 | 522 | 531 | | |
| IX | X | 383 | 383 | 392 | 405 | 418 | 431 | 444 | 457 | 470 | 483 | 491 | | |
| X | X | 349 | 362 | 375 | 388 | 401 | 414 | 427 | 440 | 453 | 466 | 474 | | |

*) Hierunter fallen die in den Tarifverträgen vom 14. Juni 1956 / 16. Juli 1956 genannten technischen Angestellten.

Anlage 2 c
(§ 2 Abs. 2 des Vergütungstarifvertrages Nr. 3)

Grundvergütungen

für die nach Vollendung des 22. bzw. 26. Lebensjahres eingestellten Angestellten (zu § 27 Abs. 3 BAT)
Gültig ab 1. Oktober 1964

| Verg. Gruppe | Eingangs Gruppe | 22. | 24. | 26. | Grundvergütung nach Vollendung des Lebensjahres (monatl. in DM) | | | | | | | | | |
|--------------|-----------------|-----|-----|------|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | 28. | 30. | 32. | 34. | 36. | 38. | 40. | 42. | 44. | 46. |
| I a | II | | | 1297 | 1297 | 1297 | 1338 | 1393 | 1448 | 1503 | 1558 | 1613 | 1649 | |
| I b | III | | | 1157 | 1157 | 1157 | 1184 | 1234 | 1284 | 1334 | 1384 | 1434 | 1484 | 1494 |
| II | III | | | 1051 | 1051 | 1076 | 1126 | 1176 | 1226 | 1276 | 1326 | 1376 | 1426 | 1436 |
| III | III | | | 918 | 968 | 1018 | 1068 | 1118 | 1168 | 1218 | 1268 | 1318 | 1368 | 1378 |
| IV a | V b | 774 | 774 | 774 | 806 | 840 | 874 | 908 | 942 | 976 | 1010 | 1014 | | |
| IV b | VI a | 721 | 721 | 721 | 721 | 721 | 734 | 758 | 782 | 806 | 830 | 854 | 878 | 900 |
| IV b | VI b | 721 | 721 | 721 | 721 | 721 | 734 | 758 | 782 | 806 | 830 | 840 | | |
| V a | VI a | 622 | 622 | 622 | 646 | 670 | 694 | 718 | 742 | 766 | 790 | 814 | 838 | 860 |
| V a | VI b*) | 622 | 622 | 622 | 646 | 670 | 694 | 718 | 742 | 766 | 790 | 800 | | |
| V b | VI b | 622 | 622 | 622 | 646 | 670 | 694 | 718 | 742 | 766 | 790 | 800 | | |
| V c | VI b | 575 | 596 | 620 | 644 | 668 | 692 | 716 | 740 | 764 | 788 | 798 | | |
| VI a/b | VII | 539 | 539 | 542 | 562 | 582 | 602 | 622 | 642 | 662 | 682 | 702 | 705 | |
| VII | VIII | 472 | 472 | 478 | 491 | 504 | 517 | 530 | 543 | 556 | 569 | 582 | 590 | |
| VIII | IX | 427 | 427 | 435 | 448 | 461 | 474 | 487 | 500 | 513 | 526 | 536 | | |
| IX | X | 387 | 387 | 395 | 408 | 421 | 434 | 447 | 460 | 473 | 486 | 496 | | |
| X | X | 352 | 365 | 378 | 391 | 404 | 417 | 430 | 443 | 456 | 469 | 479 | | |

*) Hierunter fallen die in den Tarifverträgen vom 14. Juni 1956 / 16. Juli 1956 genannten technischen Angestellten.

Anlage 4
(§ 2 Abs. 4 des Vergütungstarifvertrages Nr. 3)

Gesamtvergütungen für Angestellte unter 18 Jahren (zu § 30 BAT)

| Alter | Ortsklasse | Gesamtvergütung monatlich (DM) | | | | | |
|--------------------------------------|------------|--------------------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|--|
| | | VI | VII | VIII | IX | X | |
| Vor Vollendung des 15. Lebensjahres | S | 321,50 (7,86) | 282,— (6,87) | 260,50 (6,23) | 240,50 (5,63) | 224,— (5,13) | |
| | A | 311,50 | 273,50 | 252,— | 232,— | 215,50 | |
| | B | 301,50 | 265,— | 243,50 | 223,50 | 207,— | |
| Nach Vollendung des 15. Lebensjahres | S | 353,50 (8,65) | 310,— (7,56) | 286,50 (6,85) | 264,50 (6,19) | 246,50 (5,64) | |
| | A | 342,50 | 301,— | 277,— | 255,— | 237,— | |
| | B | 331,50 | 291,50 | 268,— | 246,— | 227,50 | |
| Nach Vollendung des 16. Lebensjahres | S | 392,— (9,59) | 344,— (8,38) | 318,— (7,59) | 293,50 (6,86) | 273,50 (6,26) | |
| | A | 380,— | 333,50 | 307,50 | 283,— | 263,— | |
| | B | 368,— | 323,50 | 297,— | 272,50 | 252,50 | |
| Nach Vollendung des 17. Lebensjahres | S | 431,— (10,53) | 378,— (9,21) | 349,— (8,34) | 322,50 (7,54) | 300,— (6,87) | |
| | A | 417,50 | 366,50 | 337,50 | 311,— | 289,— | |
| | B | 404,— | 355,— | 326,50 | 299,50 | 277,50 | |

Anmerkung: Bei der in der Ortsklasse S zuständigen Gesamtvergütung ist in Klammern jeweils der in den Dienstorten Berlin und Hamburg zu gewährende Sonderzuschlag angegeben.

Durchführungsbestimmungen

Zur Durchführung dieses Tarifvertrages wird auf die Durchführungsbestimmungen des Gemeinsamen Runderlasses des Finanzministers und des Innenministers des Landes Nordrhein-Westfalen vom 30. Mai 1963 (MBl. NW. 1963 S. 1078) verwiesen. Sie lauten:

1. Die Vorschriften des vorstehenden Tarifvertrages treten an die Stelle der Vorschriften des Vergütungstarifvertrages Nr. 2 zum BAT vom 7. Juni 1962 (SMBl. NW. 20330).

Die Landesdienststellen haben die Vergütungen für alle Angestellten, die ihre Vergütung nach den Vorschriften des BAT oder der ADO für übertarifliche Angestellte im öffentlichen Dienst erhalten, für die Zeit ab 1. April 1963 nach den vorstehenden Bestimmungen zu zahlen.

Für die im Angestelltenverhältnis beschäftigten Lehrkräfte an allgemeinbildenden und berufsbildenden Schulen, die unter Abschnitt IA des Runderlasses des Kultusministers vom 1. September 1962 — Z B/3 — 23/06 — 1003/62 — (Amtsbl. KM. 1962 S. 186) fallen, ist die Neuberechnung der Vergütung jedoch erst vorzunehmen, wenn die widerruflichen Zulagen nach dem genannten Erlaß durch den Kultusminister neu festgesetzt worden sind.

2. **Zu § 2 Abs. 1**

Auf die Fußnote in der Anlage 1 für Angestellte der Vergütungsgruppe IV b, nach der der Ortszuschlag der Tarifklasse II zu zahlen ist, wenn die Grundvergütung einen bestimmten Betrag erreicht, wird hingewiesen.

3. **Zu § 5 Abschnitt A Abs. 1**

Bei Angestellten der Vergütungsgruppen V c bis X, die in § 4 Abs. 1 des Tarifvertrages vom 16. März 1960 genannt waren, sind die ab 1. April 1963 zustehenden Grundvergütungen ebenfalls um die in § 5 Abschnitt A Abs. 1 dieses Tarifvertrages genannten DM-Beträge zu erhöhen, so daß die Höchstbeträge der Grundvergütungen um denselben Betrag überschritten bleiben.

4. **Zu § 6 Abschnitt A Abs. 1**

Aus der Vorschrift des § 6 Abschnitt A Abs. 1, nach der

„die am 1. April 1964 nach dem bis zum 31. März 1964 geltenden Recht zustehenden Grundvergütungen um höchstens jedoch 2 v. H. der jeweiligen Höchstbeträge der Grundvergütungen erhöht werden“,

ergibt sich, daß bei Angestellten der Vergütungsgruppen V c bis X, die in § 4 Abs. 1 des Tarifvertrages vom 16. März 1960 genannt waren, die Höchstbeträge der Grundvergütungen um die bisherigen Beträge überschritten bleiben dürfen.

5. **Zu § 7 Abschnitt A Abs. 1**

Nr. 4 gilt sinngemäß für die Überleitung am 1. Oktober 1964.

6. Zur Vergütung des Krankenpflegepersonals — Anlage 1 b zum BAT

Die Vergütungen für das Krankenpflegepersonal nach der Anlage 1 b zum BAT sind bisher noch nicht erhöht worden. Zwischen den Tarifvertragsparteien werden zur Zeit Verhandlungen über eine Neueingruppierung des Krankenpflegepersonals, das unter die Anlage 1 b zum BAT fällt, geführt. Die neuen Eingruppierungsvorschriften und die Erhöhung der Vergütungen sollen von demselben Zeitpunkt an, und zwar vom 1. April 1963 an, in Kraft treten. Bis zum Abschluß eines entsprechenden Tarifvertrages sind die Grundvergütungen, die Überstundenvergütungen und die Vergütungen für den Bereitschaftsdienst nach bisherigem Recht weiterzugewähren.

IV

Änderung des Ortszuschlages und des Kinderzuschlages für die kirchlichen Angestellten

Der Landtag des Landes Nordrhein-Westfalen hat am 23. Juli 1963 das „Gesetz über die Erhöhung des Ortszuschlages und des Kinderzuschlages (Drittes Besoldungserhöhungsgesetz)“ beschlossen. Durch dieses Gesetz werden für die Landesbeamten mit Wirkung vom 1. April 1963 die Ortszuschläge und mit Wirkung vom 1. August 1963 die Kinderzuschläge erhöht.

Die Kirchenleitung hat beschlossen, dieses Gesetz auf die Bezüge der Pfarrer, Vikarinnen, Prediger, Hilfsprediger und Kirchengemeindebeamten entsprechend anzuwenden.

Auf Grund der §§ 29 und 31 Abs. 1 des BAT in Verbindung mit Artikel 1 Abs. 1 der Notverordnung zum Dienstrecht der kirchlichen Angestellten vom 26. Juli 1961 (KABl. S. 73) ist das Dritte Besoldungserhöhungsgesetz auch für die kirchlichen Angestellten anzuwenden.

Dieses Gesetz ist in unserer Verfügung Nr. 16905/B 9—01 vom 22. Juli 1963 (KABl. S. 103) abgedruckt. In die Ortszuschlagstabelle sind die Vergütungsgruppen des BAT entsprechend ihrer Einstufung in die Tarifklassen nach dem Vergütungstarifvertrag Nr. 3 zum BAT eingefügt.

V

Änderung der Vergütung der kirchlichen Arbeiter auf Grund des Länderlohntarifvertrages Nr. 9 vom 17. Mai 1963

Auf Antrag des Rheinisch-Westfälischen Verbandes der im evangelisch-kirchlichen Dienst stehenden Mitarbeiter wird der „Länderlohntarifvertrag Nr. 9“ vom 17. Mai 1963 auf die im kirchlichen Dienst stehenden Arbeiter für anwendbar erklärt. Er tritt mit Wirkung vom 1. April 1963 an die Stelle des Länderlohntarifvertrages Nr. 8 vom 7. Juni 1962.

Den Wortlaut des Tarifvertrages bitten wir dem Ministerialblatt für das Land Nordrhein-Westfalen 1963 Seite 1078 zu entnehmen.

VI

Änderung der Vergütung der kirchlichen Lehrlinge auf Grund des Lehrlingsvergütungstarifvertrages

Nr. 2 vom 17. Mai 1963

Auf Antrag des Rheinisch-Westfälischen Verbandes der im evangelisch-kirchlichen Dienst stehenden Mitarbeiter wird der „Lehrlingsvergütungstarifvertrag Nr. 2“ vom 17. Mai 1963 auf die im kirchlichen Dienst stehenden Lehrlinge (Anlernlinge) für anwendbar erklärt. Er tritt mit Wirkung vom 1. April 1963 an die Stelle des Lehrlingsvergütungstarifvertrages Nr. 1 vom 7. Juni 1962 und bestimmt:

§ 1

(1) Die Lehrlingsvergütung beträgt monatlich:

a) bei Beginn des Lehr-(Anlern-)verhältnisses vor Vollendung des 16. Lebensjahres

| für die Zeit vom 1. April 1963 bis 31. März 1964 | |
|---|----------|
| im 1. Lehr-(Anlern-)Jahr | 84,— DM |
| im 2. Lehr-(Anlern-)Jahr | 96,— DM |
| im 3. Lehr-(Anlern-)Jahr | 124,— DM |
| im 4. Lehrjahr | 141,— DM |

| für die Zeit vom 1. April 1964 an | |
|--------------------------------------|----------|
| im 1. Lehr-(Anlern-)Jahr | 87,— DM |
| im 2. Lehr-(Anlern-)Jahr | 99,— DM |
| im 3. Lehr-(Anlern-)Jahr | 128,— DM |
| im 4. Lehrjahr | 145,— DM |

b) bei Beginn des Lehr-(Anlern-)verhältnisses nach Vollendung des 16., aber vor Vollendung des 18. Lebensjahres

| für die Zeit vom 1. April 1963 bis 31. März 1964 | |
|---|----------|
| im 1. Lehr-(Anlern-)Jahr | 95,— DM |
| im 2. Lehr-(Anlern-)Jahr | 111,— DM |
| im 3. Lehr-(Anlern-)Jahr | 132,— DM |
| im 4. Lehrjahr | 151,— DM |

| für die Zeit vom 1. April 1964 an | |
|--------------------------------------|----------|
| im 1. Lehr-(Anlern-)Jahr | 98,— DM |
| im 2. Lehr-(Anlern-)Jahr | 114,— DM |
| im 3. Lehr-(Anlern-)Jahr | 136,— DM |
| im 4. Lehrjahr | 156,— DM |

c) bei Beginn des Lehr-(Anlern-)verhältnisses nach Vollendung des 18. Lebensjahres

| für die Zeit vom 1. April 1963 bis 31. März 1964 | |
|---|----------|
| im 1. Lehr-(Anlern-)Jahr | 111,— DM |
| im 2. Lehr-(Anlern-)Jahr | 129,— DM |
| im 3. Lehr-(Anlern-)Jahr | 151,— DM |
| im 4. Lehrjahr | 174,— DM |

für die Zeit
vom 1. April 1964 an

| | |
|--------------------------|----------|
| im 1. Lehr-(Anlern-)Jahr | 114,— DM |
| im 2. Lehr-(Anlern-)Jahr | 133,— DM |
| im 3. Lehr-(Anlern-)Jahr | 156,— DM |
| im 4. Lehrjahr | 179,— DM |

(2) Die Lehrlingsvergütungen werden nach dem im Einstellungsmonat erreichten Lebensalter bemessen.

§ 2

Lehrlinge und Anlernlinge, die Halb- oder Vollwaisen sind oder deren Väter sich noch in der Kriegsgefangenschaft befinden oder vermißt sind, erhalten zu der Lehrlingsvergütung eine monatliche Zulage von 10,— DM.

§ 3

(1) Gewährt der Lehrherr Kost und Wohnung, so wird die Lehrlingsvergütung um monatlich 62,— DM gekürzt. Es müssen jedoch mindestens 25 v. H. der in § 1 vereinbarten Lehrlingsvergütungen gezahlt werden.

(2) Gewährt der Lehrherr nur Wohnung, so wird die Lehrlingsvergütung um monatlich 14,— DM, gewährt er nur Kost, so wird sie um monatlich 48,— DM gekürzt. Es müssen jedoch mindestens 25 v. H. der in § 1 vereinbarten Lehrlingsvergütungen gezahlt werden.

§ 4

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. April 1963 in Kraft. Er kann mit einer Frist von einem Monat zum Schluß eines Kalendervierteljahres, erstmals zum 31. Dezember 1964, gekündigt werden.

VII

Änderung der Vergütung der nebenberuflichen kirchlichen Mitarbeiter

A.

Die Grundvergütung der nebenberuflichen kirchlichen Mitarbeiter soll entsprechend der Vergütung der hauptberuflichen Mitarbeiter erhöht werden, und zwar

- ab 1. 4. 1963 um 8 v. H. der am 31. 3. 1963 bezogenen Vergütung,
- ab 1. 4. 1964 um 2 v. H. der am 31. 3. 1964 bezogenen Vergütung,
- ab 1. 10. 1964 um 1 v. H. der am 30. 9. 1964 bezogenen Vergütung.

Die neuerrechneten Bezüge sollen jeweils auf volle DM aufgerundet werden.

B.

Für die Vergütung der nebenberuflichen Küster und Kirchenmusiker gelten ab 1. April 1963 die nachfolgenden Sätze:

Vergütung der nebenberuflichen Küster

nach der Ordnung für die Anstellung und Vergütung der haupt- und nebenberuflichen Künstler und Hausverwalter in der Evangelischen Kirche von Westfalen vom 17. 10. 1962 — K.A.B.I. 1962 S. 129 — gültig ab 1. 4. 1963

| Gruppe | Monatsvergütungen in DM | | | | | | | | | | | |
|--------------------|-------------------------|----------|----------|---------------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------------|----------|----------|
| | Anfangsvergütung | | | nach 4 Jahren | | | nach 8 Jahren | | | nach 12 Jahren | | |
| | Stufe 1 | | | Stufe 2 | | | Stufe 3 | | | Stufe 4 | | |
| | 1. 4. 63 | 1. 4. 64 | 1 10. 64 | 1. 4. 63 | 1. 4. 64 | 1 10. 64 | 1. 4. 63 | 1. 4. 64 | 1 10. 64 | 1. 4. 63 | 1. 4. 64 | 1 10. 64 |
| 1 10—14 Std. | Grundvergütung | 66 | 67 | 68 | 73 | 74 | 75 | 82 | 83 | 84 | 87 | 89 |
| | Ortszuschlag | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 |
| | | 94 | 95 | 96 | 101 | 102 | 103 | 110 | 111 | 112 | 115 | 117 |
| 2 15—19 Std. | Grundvergütung | 99 | 10 | 102 | 109 | 111 | 112 | 123 | 125 | 126 | 131 | 134 |
| | Ortszuschlag | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 |
| | | 140 | 142 | 143 | 150 | 152 | 153 | 164 | 166 | 167 | 172 | 175 |
| 3 20—24 Std. | Grundvergütung | 132 | 134 | 136 | 145 | 148 | 150 | 164 | 166 | 168 | 175 | 179 |
| | Ortszuschlag | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 |
| | | 187 | 189 | 191 | 200 | 203 | 205 | 219 | 221 | 223 | 230 | 234 |
| 4 25—28 Std. | Grundvergütung | 164 | 168 | 170 | 181 | 185 | 187 | 204 | 208 | 209 | 219 | 223 |
| | Ortszuschlag | 69 | 69 | 69 | 69 | 69 | 69 | 69 | 69 | 69 | 69 | 69 |
| | | 233 | 237 | 239 | 250 | 254 | 256 | 273 | 277 | 278 | 288 | 292 |

Anmerkung: Neuberechnung auf Grund des Tarifvertrages vom 17. Mai 1963 und des 3. Besoldungserhöhungsgesetzes vom 23. Juli 1963.

Richtsätze für die Vergütung der nebenberuflichen Kirchenmusiker (Pauschalvergütungen) vom 26. 7. 1951 — KABl. S. 53 — gültig ab 1. 4. 1963

| Gruppe | monatliche Vergütung nach | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------|----------|-----------|----------|----------|-----------|--------------|----------|-----------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|-----|
| | Grundvergütung monatlich | | 2 | | 4 | | 6 | | 9 | | 12 | | | | | |
| | 1. Stufe | 2. Stufe | 3. Stufe | 4. Stufe | 5. Stufe | 6. Stufe | Dienstjahren | | | | | | | | | |
| | 1. 4. 63 | 1. 4. 64 | 1. 10. 64 | 1. 4. 63 | 1. 4. 64 | 1. 10. 64 | 1. 4. 63 | 1. 4. 64 | 1. 10. 64 | 1. 4. 63 | 1. 4. 64 | 1. 10. 64 | 1. 4. 63 | 1. 4. 64 | 1. 10. 64 | |
| | DM | DM | DM | DM | DM | DM | DM | DM | DM | DM | DM | DM | DM | DM | DM | |
| für Organistendienst | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A 1 | 42 | 43 | 43 | 44 | 45 | 45 | 46 | 47 | 47 | 48 | 49 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 |
| A 2 | 85 | 87 | 88 | 89 | 91 | 92 | 92 | 94 | 95 | 95 | 97 | 98 | 98 | 100 | 101 | 106 |
| A 3 | 114 | 116 | 117 | 119 | 121 | 122 | 123 | 125 | 126 | 127 | 130 | 131 | 132 | 135 | 136 | 140 |
| A 4 | 127 | 130 | 131 | 133 | 136 | 137 | 138 | 141 | 142 | 143 | 146 | 147 | 148 | 151 | 153 | 158 |
| A 5 | 153 | 156 | 158 | 159 | 162 | 164 | 163 | 166 | 168 | 168 | 171 | 173 | 174 | 177 | 179 | 184 |
| A 6 | 171 | 174 | 176 | 177 | 181 | 183 | 184 | 188 | 190 | 190 | 194 | 196 | 198 | 202 | 204 | 210 |
| für Chorleiterdienst | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B 1 | 42 | 43 | 43 | 44 | 45 | 45 | 46 | 47 | 47 | 48 | 49 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 |
| B 2 | 103 | 105 | 106 | 106 | 108 | 109 | 109 | 111 | 112 | 112 | 114 | 115 | 116 | 118 | 119 | 122 |
| für Organisten- und Chorleiterdienst | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CI 1 | 72 | 73 | 74 | 75 | 77 | 78 | 78 | 80 | 81 | 80 | 82 | 83 | 82 | 84 | 85 | 88 |
| CI 2 | 114 | 116 | 117 | 119 | 121 | 122 | 123 | 125 | 126 | 127 | 130 | 131 | 132 | 135 | 136 | 140 |
| CI 3 | 145 | 148 | 149 | 150 | 153 | 155 | 152 | 155 | 157 | 160 | 163 | 165 | 165 | 168 | 170 | 176 |
| CI 4 | 162 | 165 | 167 | 166 | 169 | 171 | 172 | 175 | 177 | 177 | 181 | 183 | 183 | 187 | 189 | 193 |
| CI 5 | 183 | 187 | 189 | 189 | 193 | 195 | 195 | 198 | 200 | 201 | 205 | 207 | 206 | 210 | 212 | 219 |
| CI 6 | 200 | 204 | 206 | 207 | 211 | 213 | 215 | 219 | 212 | 222 | 226 | 228 | 230 | 235 | 237 | 246 |
| CH 1 | 110 | 112 | 113 | 114 | 116 | 117 | 118 | 120 | 121 | 121 | 123 | 124 | 124 | 126 | 127 | 131 |
| CH 2 | 153 | 156 | 158 | 159 | 162 | 164 | 163 | 166 | 168 | 168 | 171 | 173 | 174 | 177 | 179 | 184 |
| CH 3 | 183 | 187 | 189 | 189 | 193 | 195 | 194 | 198 | 200 | 201 | 205 | 207 | 206 | 210 | 212 | 219 |
| CH 4 | 195 | 199 | 201 | 202 | 206 | 208 | 210 | 214 | 216 | 216 | 220 | 222 | 222 | 226 | 228 | 237 |
| CH 5 | 221 | 225 | 227 | 228 | 233 | 235 | 234 | 239 | 241 | 242 | 247 | 249 | 248 | 253 | 256 | 263 |
| CH 6 | 239 | 244 | 246 | 246 | 251 | 254 | 255 | 260 | 263 | 264 | 269 | 272 | 272 | 277 | 280 | 287 |

Anmerkung: Neuberechnung in Anlehnung an den Tarifvertrag vom 17. 5. 1963.

Diese Richtsätze gelten nur für die Kirchenmusiker, die eine „C“-Prüfung bzw. eine gleichwertige Prüfung abgelegt haben und im Besitz des kirchlichen Zeugnisses über die Anstellungsfähigkeit sind.

Hilfskirchenmusiker, die ein Kolloquium abgelegt haben, erhalten 85 v. H. dieser Sätze.

Hilfskirchenmusiker ohne Prüfung erhalten 66⅔ v. H. dieser Sätze.

Hilfskirchenmusikern kann eine bisher gezahlte höhere Vergütung belassen werden, sofern diese Vergütung die vom 1. April 1963 an zu zahlenden Sätze übersteigt.

Bielefeld, den 11. Juli 1963

**Evangelische Kirche von Westfalen
Das Landeskirchenamt**

In Vertretung:
Dr. T h ü m m e l

Sprechtage im Landeskirchenamt: Montagvormittag und Dienstagvormittag. Besuch an anderen Tagen, insbesondere am Donnerstag, dem Sitzungstag, nur nach vorheriger Vereinbarung

Herausgegeben vom Landeskirchenamt der Evangelischen Kirche von Westfalen, 48 Bielefeld, Altstädter Kirchplatz 5, Postfach 2740. - Fernruf Nr.: - 64711-13 / 65547-48. - Bezugspreis vierteljährlich 2,50 DM. - Bestellungen nehmen die örtlichen Postämter entgegen. — Postvertriebskennzeichen 1 D 4185 B. — Konten der Landeskirchenkasse: Konto Nr. 140 69 beim Postscheckamt Dortmund; Konto Nr. 525 bei der Stadtparkasse Bielefeld; Konto Nr. 2/189 bei der Darlehns-genossenschaft der Westfälischen Inneren Mission in Münster. — Druck: Ernst Giesecking, Graphischer Betrieb, Bethel bei Bielefeld.